

SERVICIO ABA_Forma – CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

AbaPElsa pone a disposición de sus clientes la experiencia y el trabajo de nuestros profesionales dedicados al análisis de las necesidades de capacitación y formación de las empresas, de las derivadas de la implantación de actuaciones en las empresas y, en general, destinadas a profesionalización de los trabajadores de las empresas en la modalidad de formación continua.

ABA_Forma como **servicio de formación** tiene asignadas las funciones de realizar la promoción, actualización y mejora continua de la calificación profesional de los trabajadores y la adecuación de los conocimientos y métodos de trabajo a la evolución de los cambios que se producen en el mundo de las actividades económicas.

La labor de nuestros equipos se orienta en tres líneas de trabajo:

- **ABA_Forma a la carta:**
Programas de capacitación y formación diseñados a medida. Nuestros equipos los elaboran conjuntamente con la empresa para adaptarlos a sus necesidades, intereses y objetivos.
- **ABA_Forma estrategia:**
Programas de capacitación y formación diseñados a partir de las necesidades detectadas con motivo de la intervención en la empresa. Dichos programas, destinados a la adaptación de los RRHH a los cambios en los modelos de gestión implantados, se dirigen a directivos, mandos intermedios y trabajadores.
- **ABA_Forma continua:**
Programas de capacitación y formación estándar destinados a la formación continua de los RRHH de las empresas y dirigidos a directivos, mandos intermedios y trabajadores. Dichos programas se adaptan a las necesidades de formación en las empresas ya que responden con su diseño tanto a los contenidos y competencias de trabajadores en el momento de su incorporación, como formación de reciclaje o de progreso.

Los equipos de **AbaPElsa** trabajan con la empresa para ofrecerle el servicio que necesita en cada momento. Nuestra forma de hacer se caracteriza por la capacidad de escuchar, la flexibilidad y el alto nivel de exigencia y calidad de nuestro servicio, entendiendo que el estímulo del talento en la sociedad del conocimiento, ayuda a las corporaciones a alcanzar el éxito.

CALIDAD

Un sistema de calidad se define como el conjunto de medios establecidos por la dirección de una organización para fijar las directrices y alcanzar los objetivos relativos a la calidad. Dadas las condiciones actuales de mercado, la implantación de sistemas de calidad viene motivada, fundamentalmente, por una cuestión de supervivencia de las empresas al tratarse de una herramienta de gestión encaminada a:

- garantizar la calidad de los productos y servicios,
- prevenir los riesgos,
- optimizar los recursos,
- regularizar la producción, y
- disminuir los costes.

Cuando un sistema de calidad incluye las actividades que permiten demostrar que la empresa cumple los requisitos de la calidad, que reflejan las necesidades y expectativas de los clientes, se habla de aseguramiento de la calidad.

Los modelos de aseguramiento de la calidad, recogidos en las normas internacionales de la familia ISO 9000, describen los elementos que componen un sistema de calidad, siendo su objeto proporcionar un núcleo común, flexible y aplicable a cualquier industria o sector económico, independientemente de su actividad y dimensión.

Formación en Calidad			
Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
SISTEMAS DE CALIDAD	<ul style="list-style-type: none"> • Qué es un sistema de calidad • Descripción del sistema • Descripción de las normas • Terminología y conceptos fundamentales 	Básico	Seminario (5 ó 10 horas)
GESTIÓN DE LA CALIDAD	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción a la gestión de la calidad • Calidad de productos, procesos y sistemas • Herramientas y técnicas de gestión de la calidad • Técnicas de calidad en los servicios • Costes de la calidad y no calidad 	Intermedio	Curso (20 ó 30 horas)
IMPLANTACIÓN Y GESTIÓN DE SISTEMAS DE CALIDAD	<ul style="list-style-type: none"> • Enfoque estratégico • Gestión de RRHH • Gestión por procesos • Gestión de la productividad • Gestión de necesidades e expectativas de los clientes • Gestión del progreso del sistema de calidad 	Avanzado	Curso (30 ó 50 horas)
ISO 9001:2015 (Evolución y adaptación de la versión 2015)	<ul style="list-style-type: none"> • Consideraciones generales de la Norma • Principios y cambios clave • ISO 9001:2008 vs ISO 9001:2015 • Como adaptarse y periodo de transición a ISO 9001:2015 	Divulgativo	Seminario (3 ó 5 horas)

NOTA: Los cursos de nivel intermedio y avanzado pueden programarse, según necesidades, en modalidad de seminario (con una duración entre 5 ó 10 horas) para cada grupo de contenido programado.

MEDIO AMBIENTE

El medio ambiente está presente en todas las actividades humanas bien como factor que las condiciona o como elemento que resulta afectado por dichas actividades.

Sin duda, el compromiso empresarial con el medio ambiente ofrece una excelente oportunidad para contribuir a la preservación de nuestro entorno, permitiendo además mejorar la imagen pública de la organización, optimizar su proceso productivo, aprovechar mejor sus recursos y lograr una reducción de costes, a través de la implantación de sistemas de gestión que permitan:

- el cumplimiento de la legislación ambiental;
- la mejora continua en relación con el medio ambiente;
- la prevención de la contaminación, y;
- el desarrollo futuro de objetivos concretos y cuantificables.

Un compromiso empresarial con el medio ambiente –a través de la implantación de un sistema de gestión ambiental– permite:

- identificar y evaluar los aspectos ambientales de la organización acerca de los posibles impactos derivados de la actividad;
- establecer medidas y línea estratégicas de actuación ambiental;
- identificar las operaciones y acciones asociadas con los aspectos medioambientales y, finalmente;
- controlar las características clave de sus operaciones y actividades evaluando el grado de cumplimiento de sus objetivos y de la legislación ambiental aplicable.

Formación en Medio Ambiente			
Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptos de medio ambiente • La contaminación del entorno • Respuestas institucionales y sociales a la problemática del medio ambiente • Buenas prácticas ambientales 	Básico	Seminario (5 ó 10 horas)
MEDIO AMBIENTE EN LA EMPRESA	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción al concepto de medio ambiente • La contaminación ambiental • Instituciones y legislación ambiental • Instrumentos para la gestión del medio ambiente 	Intermedio	Curso (20 ó 30 horas)
ISO 14001:2015 (Evolución y adaptación de la versión 2015)	<ul style="list-style-type: none"> • Consideraciones generales de la Norma • Principios y cambios clave • ISO 14001:2004 vs ISO 14001:2015 • Como adaptarse y periodo de transición a ISO 14001:2015 	Divulgativo	Seminario (3 ó 5 horas)

NOTA: Los cursos de nivel intermedio y avanzado pueden programarse, según necesidades, en modalidad de seminario (con una duración entre 5 ó 10 horas) para cada grupo de contenido programado.

Formación en Medio Ambiente			
Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
TÉCNICO DE GESTIÓN EN CONTAMINACIÓN INDUSTRIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción al medio ambiente • Políticas de la Unión Europea • Legislación y normativa ambiental • Problemática ambiental del sector industrial: <ul style="list-style-type: none"> ○ Energía ○ Agua ○ Atmósfera ○ Suelo ○ Residuos ○ Ruidos y vibraciones ○ Cambio climático ○ Movilidad • Evaluación de Impacto Ambiental • Medio ambiente e Higiene industrial (Prevención de Riesgos Laborales) • Sistemas de Gestión Ambiental <ul style="list-style-type: none"> ○ ISO 14001 ○ Emas 	Avanzado	Curso (100 ó 150 horas)
HUELLA DE CARBONO	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción al Cambio Climático • Iniciativas globales • Mercados de Carbono • Iniciativas Voluntarias. Gestión de Emisiones en las Organizaciones • Certificación de la Huella de Carbono • Oportunidades Derivadas de la Reducción de Emisiones 	Básico	Seminario (5 ó 10 horas)
HUELLA DE CARBONO Y GESTIÓN DE EMISIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción al Cambio Climático • Política, Economía y Finanzas del Carbono. Iniciativas frente al cambio climático. • Mercados de Carbono • Iniciativas Voluntarias. Gestión de Emisiones en las Organizaciones. • Certificación de la Huella de Carbono • Oportunidades Derivadas de la Reducción de Emisiones • Casos reales 	Intermedio	Curso (20 ó 30 horas)
HUELLA DE CARBONO Y GESTIÓN DE EMISIONES GEI	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción al Cambio Climático • Política, Economía y Finanzas del Carbono. Iniciativas frente al cambio climático. • Mercados de Carbono • Mercado Español y EPERs • Iniciativas Voluntarias. Gestión de Emisiones en las Organizaciones. • Certificación de la Huella de Carbono • Oportunidades Derivadas de la Reducción de Emisiones • La Experiencia Práctica • Casos reales • Caso Práctico de la Empresa 	Avanzado	Curso (30 ó 50 horas)

NOTA: Los cursos de nivel intermedio y avanzado pueden programarse, según necesidades, en modalidad de seminario (con una duración entre 10 ó 15 horas) para cada grupo de contenido programado.

Formación en Medio Ambiente			
Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
MOVILIDAD SOSTENIBLE	<ul style="list-style-type: none"> • Problemáticas del modelo de movilidad actual • Parámetros básicos de la movilidad sostenible y oportunidades laborales • Legislación aplicable • Consumos energéticos y externalidades del sector del transporte. • Vehículos eléctricos, híbridos y otros sistemas de propulsión alternativa • Acciones para promover el uso racional del vehículo privado • Promoción de la movilidad sostenible en centros de trabajo • Planificación urbanística y su incidencia en la movilidad • Evaluación de la demanda de movilidad • Elaboración de un plan de movilidad sostenible empresarial 	Intermedio	Curso (20 ó 30 horas)
ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA	<ul style="list-style-type: none"> • Aproximación al medio ambiente • Efecto ambiental de los productos y servicios. • Instrumentos para la mejora ambiental • Diseño Sostenible: Ecodiseño y Ecoeficiencia • Los diferentes enfoques hacia la sostenibilidad. • Metodologías de Ecodiseño. • Herramientas de análisis ambiental. • ACV - Análisis del Ciclo de Vida. • Ecodiseño en distintos sectores. • Marketing Ecológico y Mercado Ecológico. • Casos prácticos. 	Avanzado	Curso (30 ó 50 horas)

NOTA: Los cursos de nivel intermedio y avanzado pueden programarse, según necesidades, en modalidad de seminario (con una duración entre 10 ó 15 horas) para cada grupo de contenido programado.

SEGURIDAD ALIMENTARIA

La Unión Europea considera que la seguridad de los alimentos es el resultado de la integración de unas normas apropiadas en materia de seguridad alimentaria, su aplicación responsable por las empresas que constituyen los distintos eslabones de la cadena alimentaria y su verificación por parte de las autoridades de control oficial

La normativa comunitaria en materia de seguridad alimentaria –en particular el Reglamento CE 852/2004 relativo a **la higiene de los productos alimenticios**, refuerzan la necesidad y obligatoriedad de que las empresas alimentarias apliquen un Sistema de Autocontrol basado en los Principios del Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico (APPCC).

En España la legislación contemplaba este requisito y esta exigencia fue reforzada expresamente en el Real Decreto 3484/2000, de 29 de diciembre, **por el que se establecen las normas de higiene para la elaboración, distribución y comercio de comidas preparadas**.

El Sistema APPCC es un método de gran eficacia para garantizar la seguridad de los alimentos, ofreciendo tal confianza que, en numerosos países, incluida la Unión Europea, es de aplicación desde los años 90.

Formación en Seguridad			
Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
SENSIBILIZACIÓN SOBRE SEGURIDAD ALIMENTARIA	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción a la seguridad alimentaria • Obligaciones de los productores • Marco normativo y reglamentario • Prerrequisitos: Prácticas Correctas de Higiene (PCH) • Sistema Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos (APPCC) 	Divulgativo	Seminario (3 ó 5 horas)
DISEÑO, IMPLANTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE SEGURIDAD ALIMENTARIA (Sistema APPCC)	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción al Autocontrol en el Sector Alimentario basado en el Sistema APPCC • Marco normativo y reglamentario y obligaciones de los productores • Plan General de un Sistema de Autoprotección • Requisitos Previos a la implantación del plan APPCC: prácticas PCH • Implantación del Sistema APPCC 	Básico	Curso (30 ó 50 horas)
SEGURIDAD ALIMENTARIA: GESTIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA	<ul style="list-style-type: none"> • Seguridad alimentaria: consideraciones generales • Marco jurídico de la seguridad alimentaria • El Sistema APPCC: Requisitos: <ul style="list-style-type: none"> ○ Diseño higiénico ○ Mantenimiento ○ Control de plagas ○ Orden, limpieza y desinfección ○ Los manipuladores de alimentos ○ Suministros • La Trazabilidad en la industria alimentaria • Implantación del Sistema APPCC • Sistemas de gestión de la seguridad alimentaria 	Avanzado	Curso (100 ó 130 horas)
SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS ISO 22000:2005	<ul style="list-style-type: none"> • Consideraciones generales de la Norma • Sistema de gestión de la inocuidad de los alimentos • Responsabilidad de la dirección • Gestión de los recursos • Planificación y elaboración de productos inocuos • Validación, verificación y mejora del Sistema 	Divulgativo	Seminario (3 ó 5 horas)

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La seguridad y la salud en el mundo productivo es un derecho de los trabajadores, así como una obligación de los empresarios regulado por la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

La evaluación inicial de riesgos constituye el primer paso a adoptar por parte de los empresarios en materia de seguridad y salud, debiendo posibilitar:

- **identificar** los riesgos asociados a la actividad productiva de que se trate;
- **estimar y evaluar** la probabilidad de aparición de los riesgos, el alcance de sus daños y su nivel de gravedad;
- **eliminar** los riesgos identificados;
- **corregir**, mediante la minimización de la probabilidad y daño, los riesgos que no se puedan eliminar a través de la adopción de medidas preventivas; y,
- **controlar** la eficacia de las medidas preventivas adoptadas.

La prevención de riesgos laborales debe enfocarse por parte de los empresarios, como un sistema de “mejora continua” –así lo recoge la Ley en su artículo 16– a través de la implantación y aplicación de un Plan de Prevención integrado en el sistema de gestión general de la empresa, debiendo permitir:

- **Cumplir la legislación y mejorar la gestión interna**, facilitando el cumplimiento de la legislación en materia de prevención e integrando ésta última en los procesos de la organización, lo que conlleva una reducción de los costes y sanciones administrativas derivadas de su incumplimiento, además de una mejora de la gestión interna de la organización y de la comunicación entre empresa-trabajador, y empresa-administraciones y partes interesadas.
- **Disminuir la siniestralidad laboral y aumentar la productividad**, identificando, evaluando y controlando los riesgos asociados a cada puesto de trabajo y evitando las causas que originan los accidentes y las enfermedades en el trabajo. La percepción de un entorno más seguro por los trabajadores conlleva una disminución de las enfermedades, bajas o absentismo laboral, un aumento de la productividad, una reducción progresiva de la siniestralidad y una disminución de sanciones y gastos innecesarios.

Integrar la prevención en la gestión de la organización a través del Plan de Prevención –en tanto herramienta orientada a definir la política, la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, la planificación de las actividades, los procesos, los procedimientos, los recursos, etc., necesarios para desarrollar, poner en práctica, revisar y mantener un sistema de gestión de la Seguridad y Salud– proporciona a las organizaciones un modelo de sistema que permite identificar y evaluar los riesgos en el trabajo y los requisitos que la ley exige en cada caso.

La implantación eficaz del Plan de Prevención permite a las empresas, así mismo, estar en condiciones de certificar su Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) según el estándar voluntario OHSAS 18001 basado –al igual que ISO 9001 ó ISO 14001– en el ciclo de mejora continua PDCA (Planificar, Desarrollar, Comprobar, Actuar), como herramienta para optimizar el comportamiento de la organización en materia de prevención.

Formación en Prevención de Riesgos Laborales			
Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> Principios y regulación jurídica de la prevención Derechos y obligaciones en materia de prevención Condiciones de trabajo y concepto de salud Factores de riesgo y su evaluación Organización y gestión de la prevención 	Básico	Seminario (5 ó 10 horas)
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo: <ul style="list-style-type: none"> El trabajo y la salud: los riesgos profesionales. Factores de riesgo Daños derivados del trabajo: los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Marco normativo básico en materia de prevención de riesgos laborales. Derechos y deberes básicos en esta materia Riesgos generales y su prevención: <ul style="list-style-type: none"> Riesgos ligados a las condiciones de seguridad Riesgos ligados al medio ambiente de trabajo La carga de trabajo, la fatiga y la insatisfacción laboral Sistemas elementales de control de riesgos. Protección colectiva e individual Planes de emergencia y evacuación El control de la salud de los trabajadores Riesgos específicos y su prevención (en correspondencia con el sector de actividad de la empresa)¹ Elementos básicos de gestión de la prevención de riesgos: <ul style="list-style-type: none"> Organismos públicos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo Organización del trabajo preventivo: rutinas básicas Documentación: recogida, elaboración y archivo Primeros auxilios 	Básico ²	Curso (30 ó 50/60 horas) ³
IMPLANTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> Metodología de la evaluación de las condiciones de trabajo Metodología de la gestión de la prevención de riesgos laborales Sistema de aseguramiento y certificación de la prevención de riesgos laborales OHSAS 18001 y su evaluación 	Avanzado	Curso (30 ó 50 horas)

NOTA: Los cursos de nivel intermedio y avanzado pueden programarse, según necesidades, en modalidad de seminario (con una duración entre 10 ó 15 horas) para cada grupo de contenido programado.

¹ En los casos en que el curso se dirija a un sector o actividad concreta se tratarán específicamente los riesgos correspondientes a dicho sector o la evaluación inicial de riesgos de la actividad de que se trate.

² Programa de acuerdo con el Reglamento de los Servicios de Prevención (Real Decreto 39/1997, de 17 de enero – BOE nº 27 de 31 de enero) en su Anexo IV apartados A y B para las duraciones de 50 y 30 horas respectivamente.

³ El curso básico de 50 horas es el requisito necesario para actuar como Recurso Preventivo de acuerdo con el Art. 22 bis de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1995 modificada por la Ley 54/2003, programándose en sesiones de 60 horas.

SERVICIO ABA_Forma – Catálogo de acciones formativas

Formación en Prevención de Riesgos Laborales

Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
NORMATIVA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> • Marco normativo: conceptos generales • Desarrollo reglamentario de la Ley de prevención de riesgos laborales • Desarrollo reglamentario de la Ley de seguridad industrial • Desarrollo reglamentario de la Ley de salud laboral • Ámbito de aplicación de la prevención de riesgos laborales • Sectores excluidos de la aplicación de la Ley de prevención de riesgos laborales 	Básico	Curso (20 horas)
ADAPTACIÓN NORMATIVA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> • Contenidos ad hoc de acuerdo con la evolución normativa 	Avanzado (Seminario)	Curso (10 ó 15 horas)

Formación específica/sectorial en materia de Prevención de Riesgos Laborales

Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
CARRETILLAS ELEVADORAS	<ul style="list-style-type: none"> • La carretilla elevadora • Manejo de la carretilla elevadora • Mantenimiento de la carretilla elevadora • Riesgos y medidas preventivas 	Básico (teórico)	Curso (10 horas)
PLATAFORMAS ELEVADORAS	<ul style="list-style-type: none"> • Las plataformas elevadoras: telescópicas y móviles • Manejo de las plataformas elevadoras • Mantenimiento de las plataformas elevadoras • Riesgos y medidas preventivas 	Básico (teórico)	Curso (10 horas)
OPERADORES DE APARATOS ELEVADORES	<ul style="list-style-type: none"> • Definición de la actividad laboral • Medios auxiliares, equipos y herramientas • Técnicas preventivas • Verificación, identificación y vigilancia del lugar de trabajo y su entorno • Recurso preventivo • Interferencias entre actividades • Derechos y obligaciones 	Básico (teórico)	Curso (20 horas)
RIESGO ELÉCTRICO (RD 614/2001)	<ul style="list-style-type: none"> • Efectos de la electricidad sobre el organismo humano • Factores que condicionan el daño por contacto eléctrico • Seguridad eléctrica básica • Trabajos en instalaciones eléctricas <ul style="list-style-type: none"> • Instalaciones de baja tensión • Instalaciones de alta tensión • En proximidad • Instalaciones con riesgo de incendio o explosión • Electricidad estática • Medidas de seguridad para prevenir contactos eléctricos • Normas para trabajar en instalaciones eléctricas • Primeros auxilios 	Básico y/o Avanzado	Curso (15 ó 35 horas)

Formación específica/sectorial en materia de Prevención de Riesgos Laborales			
Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
ESPACIOS CONFINADOS	<ul style="list-style-type: none"> Definición de espacio confinado Identificación de los espacios confinados Riesgos de los espacios confinados <ul style="list-style-type: none"> Atmósferas suboxigenadas (Con deficiencia de oxígeno) Atmósferas sobreoxigenadas (Enriquecidas con oxígeno) Atmósferas con gases combustibles Atmósferas con gases tóxicos El permiso de entrada al espacio confinado Procedimientos de trabajo y recomendaciones de seguridad Emergencias y primeros auxilios 	Básico	Curso (10 horas)
PLANES DE EMERGENCIA Y AUTOPROTECCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Conceptos generales Legislación Plan de emergencia y autoprotección <ul style="list-style-type: none"> Titularidad, Descripción detallada de la actividad y del medio físico en el que se desarrolla Inventario, análisis y evaluación de riesgos Inventario y descripción de las medidas y medios de autoprotección Programa de mantenimiento de instalaciones Plan de actuación ante emergencias Integración del plan de autoprotección en otros de ámbito superior Implantación del Plan de Autoprotección Mantenimiento de la eficacia y actualización del Plan de Autoprotección Ropa de señalización de alta visibilidad Implantación- Simulacros Medios de extinción 	Básico y/o Avanzado	Curso (15 ó 35 horas)
EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL	<ul style="list-style-type: none"> Protección individual <ul style="list-style-type: none"> Condiciones que deben reunir los EPIs Elección de los EPIs Marcado de conformidad Utilización y mantenimiento de los equipos de protección individual Tipos de EPIs <ul style="list-style-type: none"> Cascos de protección Protección de pies y piernas Protección ocular Protección de las manos Ropa de protección Ropa de señalización de alta visibilidad 	Básico	Curso (10 horas)

NOTA: La formación específica/sectorial que se señala es orientativa pudiéndose adaptar según necesidades tanto de contenidos como de duración.

Bajo solicitud pueden desarrollarse otros cursos específicos/sectoriales o de orientación monográfica; por ejemplo: Escuela de espalda (sobreesfuerzos) Pantallas de visualización de datos, Riesgos laborales en el sector agropecuario, etc.

Formación específica/sectorial en materia de
Prevención de Riesgos Laborales

Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
PROTECCIÓN RADIOLÓGICA ⁴	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptos fundamentales <ul style="list-style-type: none"> • Naturaleza de la radiactividad • Radiactividad natural y artificial • Actividad. Unidades • Dosis. Unidades • Tasa de dosis. Unidades • Efectos biológicos de las radiaciones • Aspectos legales <ul style="list-style-type: none"> • Legislación existente • Responsabilidades • Requisitos • Límites de dosis • Carné radiológico • Riesgos. Protección <ul style="list-style-type: none"> • Exposición externa • Contaminación externa • Contaminación interna • Identificación de riesgos. Medidas de prevención • Prácticas <ul style="list-style-type: none"> • Protecciones personales • Protecciones respiratorias • Evaluación 	Básico	Curso (6,5 horas)

NOTA: La formación específica/sectorial que se señala es orientativa pudiéndose adaptar según necesidades tanto de contenidos como de duración.

Bajo solicitud pueden desarrollarse otros cursos específicos/sectoriales o de orientación monográfica; por ejemplo: Escuela de espalda (sobreesfuerzos) Pantallas de visualización de datos, Riesgos laborales en el sector agropecuario, etc.

⁴ Contenidos formativos de acuerdo con la Instrucción de 9 de abril de 2003, del CONSEJO DE SEGURIDAD NUCLEAR, número IS-06, por la que se definen los programas de formación en materia de protección radiológica básico y específico regulados por el Real Decreto 413/1997 en el ámbito de las instalaciones radiactivas del ciclo de combustible (BOE nº 132 de 3 de junio de 2003).

FORMACIÓN TRANSVERSAL EN MATERIA DE CALIDAD – MEDIO AMBIENTE - PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> Integración de los módulos descritos para cada una de las materias según se ha descrito para el nivel básico 	Básico	Seminario (15 ó 30 horas)
CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> Integración de los módulos descritos para cada una de las materias según se ha descrito para el nivel intermedio para calidad y medio ambiente y básico (regulado por RD 39/1997) para prevención de riesgos laborales 	Intermedio	Curso (50 ó 80 horas)
INTEGRACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN: CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> Gestión integrada de los tres sistemas (SGC + SGMA + SGPRL) en base a la norma UNE 66177: 2005 <ul style="list-style-type: none"> Requisitos Legales. Sistemas de Gestión de la Calidad. Sistemas de Gestión de Prevención. Sistemas de Gestión medioambiental. Introducción a la Gestión normalizada. Requisitos ISO 9001. Requisitos ISO 14001. Requisitos OHSAS 18001. Integración de sistemas. Auditoria del sistema integrado de gestión y certificación externa. Gestión de proyectos. 	Avanzado	Curso (80 ó 100 horas)

FORMACIÓN TRANSVERSAL INTEGRACIÓN DE MÓDULOS TRANSVERSALES EN ACCIONES FORMATIVAS (Medio Ambiente - Prevención de Riesgos Laborales – Igualdad de Oportunidades)

Denominación	Contenidos	Nivel	Duración
MEDIO AMBIENTE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	<ul style="list-style-type: none"> Integración de los módulos transversales en acciones formativas de cualquier materia programada 	Básico	De acuerdo, para cada área transversal, con la duración programada en cada curso específico